

**RINGGÅRDEN** er et døgnbehandlingshjem for mennesker med alkoholproblemer - ofte med psykisk dobbeltbelastning. Institutionen har 22 velkvalificerede og erfarne ansatte til 32 klienter. Behandlingen er baseret på døgnophold af op til 12 ugers varighed i et struktureret miljø og med individualiserede behandlingsplaner. Der arbejdes med gruppesamtaler, familiesamtaler, individuelle samtaler, kollektiv løsning af praktiske arbejdsopgaver, afspænding og motion samt afhængighedsrelevant undervisning. Den faglige synsvinkel er udogmatisk og professionel med primær basis i kognitiv terapi. Den selvejende institution er oprettet i 1972 af KFUM's Sociale Arbejde i Danmark, og institutionens øverste myndighed er en bredt sammensat bestyrelse. KFUM's Sociale Arbejde i Danmarks formål er på den danske folkekirkes grund at yde en diakonal og social indsats og bidrage til at skabe værdige kår for mennesker. Læs mere på [www.kfumsoc.dk](http://www.kfumsoc.dk).

# LEDER AF RINGGÅRDEN

Til dynamisk, velrenommeret og fagligt højt profileret behandlingshjem søges en centerleder med stærke lederkompetencer, som kan tænke strategisk, har greb om administration og evner at få et personale- og beboermiljø til at fungere – kort sagt den person, som vil medvirke til, at Ringgården er i fortsat udvikling, samtidig med at den daglige drift er i top.

Årsagen er, at Ringgårdens centerleder gennem næsten 7 år nu har valgt at finde arbejde tættere på sin bopæl i København.

Ringgården, der er beliggende i Middelfart, laver døgnbehandling for mennesker med alkoholproblemer samt driver forskning og kursusvirksomhed. Økonomien er sund, personalet veluddannet og erfarent, og netværket er på plads – så du kommer til en velfungerende arbejdsplads.

## Ansvarsområder

Centerlederen forestår den daglige drift af Ringgården efter bestyrelsens forskrift og i samråd med denne. I overskriftsform er dine primære ansvarsområder Strategisk ledelse, Personaleledelse og –pleje, Miljøledelse og Administrativ ledelse. Du skal lede en videntung, engageret og sammenspillet medarbejdergruppe på 22 personer og dertil udøve sikkert miljøførerskab af ca. 32 skiftende beboere. Det betyder, at du skal have lyst og evne til at lede mennesker på en lyttende og medinddragende facon, men også at du kan sætte kursen og udstikke grænser, så problemer undgås eller håndteres hensigtsmæssigt, og den daglige drift af huset fungerer gnidningsløst.

Udover det forventer vi, at du kan bidrage til at lægge og udmønte Ringgårdens strategi, så der er visionær retning og konkrete mål med vores arbejde.

## Kompetencer og kvaliteter

Vi forventer, at du har styr på det ledelsesmæssige håndværk, har gode samarbejdsevner, et omgængeligt væsen, lederefaring og gerne en lederuddannelse. Kendskab til behandlingsområdet er en fordel, men ikke et krav.

## Vi lægger vægt på, at du:

- har en åben, ærlig og anerkendende ledelsesstil og positive erfaringer med at lede selvstændige medarbejdere
- i dialog med personalet kan sætte dig i spidsen for at udstikke mål for fremtiden, planlægge vejen til dem, og følge tæt op undervejs
- bevarer overblikket og holder dig nysgerrigt orienteret om "alle" aktiviteter i huset
- har flair for en ligefrem, varm og direkte kontakt med gruppen af beboere
- omsætter afhandlede aftaler i praksis
- har blik for personalets udvikling og trivsel samt uddannelse og supervision
- er en stærk holdspiller, der elsker dine "egne" opgaver, men ikke er bange for at tænke innovativt og bryde rammen sammen med den øvrige ledelse
- kan begå dig også i politisk sammenhæng på en tydelig, troværdig og sympatisk måde
- har styr på økonomi, administration og bygningsdrift
- holder bestyrelsen orienteret om behandlingsarbejdet, så den kan træffe beslutninger om strategier og målsætninger.

## Vi tilbyder

Du vil opleve, at Ringgården rummer et væld af muligheder for den ambitiøse og innovative leder, der gerne vil se gode og gennemtænkte ideer omsat hurtigt uden stort bureaukrati.

Du vil ved siden af det gode personale kunne se frem til et konstruktivt og kvalificeret samarbejde med fagchef og udviklingsleder, der sammen med dig udgør ledergruppen.

Du vil få en afvekslende dagligdag med mange udfordringer og oplevelser – og du skal ikke være bange for at forlade skrivebordet, når situationen kræver det. Husets tone er uhøjtidelig og afslappet både medarbejdere imellem og personalegruppe og beboergruppe imellem.

Det er også værd at nævne, at de fysiske rammer er gode og beliggenheden ideel.

Der gives en god løn svarende til de stillede krav og dine kvalifikationer.

**Yderligere oplysninger kan fås hos:** konstitueret centerleder **Per Nielsen** eller hos udviklingsleder **Steffen Røjskjær** på tlf. 64 41 25 05, eller hos konst. bestyrelsesformand **Henrik Johannessen**, tlf. 66 12 52 68.

**Ansøgningsfrist er mandag d. 25. januar kl. 12.00.** Der gennemføres to samtalerunder og udarbejdes personprofil i ugerne 5 og 6.

Ansøgning med bilag sendes elektronisk til: [per@ringgaarden.dk](mailto:per@ringgaarden.dk) med emnetitlen "Centerleder"

eller med post til: Ringgården att. konst. formand Henrik Johannessen, Strandvejen 1, 5500 Middelfart. Mrk. "Centerleder"

